

ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

№ 12 (1530) ● 1 апреля 1988 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- ПЛЕНУМ ГК КПСС
В ПАРТКОМЕ
ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 1
- О СМОТРЕ
СОХРАННОСТИ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ
СОБСТВЕННОСТИ стр. 2
- С СОВЕЩАНИЯ
БРИГАДИРОВ стр. 3
- СПОРТ стр. 4

Пленум ГК КПСС

28 марта состоялся пленум ГК КПСС. На нем были рассмотрены вопросы:

1. О задачах городской партийной организации по выполнению решений февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС.

2. Информация о ходе выполнения постановления пленума ГК КПСС от 28 марта 1987 года «О задачах городской партийной организации по выполнению решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии» и плана мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных участниками пленума.

Подробнее о состоявшемся пленуме ГК КПСС мы расскажем в следующем номере нашей газеты.

Остаются неиспользованные резервы

Бюро ГК КПСС рассмотрело вопрос «О работе партийной организации и администрации машиностроительного завода по подготовке предприятия к работе в условиях самофинансирования и полного хозяйственного расчета».

В принятом постановлении отмечается, что партийной организацией и администрацией машиностроительного завода проводится определенная работа в данном направлении.

На предприятии создано «Положение о внутрипроизводственном хозяйственном расчете цехов предприятия в новых условиях хозяйствования». Для его успешного внедрения в текущем году начато проведение заседаний центральной балансовой комиссии с заслушиванием цехов об итогах работы в новых условиях хозяйствования; внедряется система оплаты труда производственных рабочих и его стимулирование за выполнение месячных заданий, являющихся частью конечного результата цеха; создана и внедряется система выдачи конкретных заданий каждому инженерно-техническому работнику по разработке организационно-технических мероприятий, обеспечивающих определенную сумму экономии от снижения себестоимости; разработана система информирования об итогах работы, заработанных фондах зарплаты и материального поощрения, уплаченных штрафах и потерях фондов из-за невыполнения плана; продолжается экономическая учеба всего персонала предприятия.

Партийный комитет завода считает одной из главных задач подготовку коллектива предприятия к работе в условиях самофинансирования и полного хозяйственного расчета.

Вместе с тем бюро ГК КПСС отмечает, что ряд проблем и вопросов по качественной подготовке к переходу на работу в условиях самофинансирования и полного хозяйственного расчета решаются медленно, не всегда эффективно. В работе цехов и служб предприятия с элементами хозрасчета не используются преимущества новых условий хозяйствования. Оплата труда рабочих и его стимулирование не производится в большинстве случаев за конечный результат, не совмещаются интересы отдельных рабочих с интересами цеха и завода в целом. Деятельность технических служб предприятия не привязана к конечному результату цехов. Не были качественно подготовлены мероприятия «Плана внедрения достижений научно-технического прогресса» цехами основного производства, техническими службами и отделами. Не обеспечено выполнение заданий цехами основного производства

по росту производительности труда и снижению предельного уровня затрат на один нормо/час товарной продукции.

Недостаточна экономическая грамотность руководителей различных рангов.

Бригады, работающие на предприятии, не дали резкого увеличения эффективности работы в 1987 году. Значительное количество бригад не распределяют зарплату по КТУ и не работают на конечный результат.

Низки темпы внедрения внутрипроизводственного хозрасчета. Только 50 процентов бригад действуют с элементами хозрасчета и ни одной — на коллективном подряде, на полном хозрасчете.

Редакции газеты «Вперед», средствам массовой информации завода не достает глубины анализа хода подготовки предприятия к работе в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

Робко ведется работа по сокращению лишних управленческих звеньев, экономии на этой основе заработной платы. С апреля 1988 года планируется перевод отделов завода на новые тарифные ставки и должностные оклады, однако ни один отдел к переходу не готов в виду отсутствия необходимых фондов зарплаты.

Бюро ГК КПСС в принятом постановлении отметило, что партийным комитетом, администрацией завода начата работа по подготовке к работе предприятия в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. Однако используются еще не все резервы в активизации деятельности трудовых коллективов, экономических и технических служб по качественному проведению подготовительного периода.

Партийному комитету, заводу, администрации предприятия необходимо усилить организационно-воспитательную работу среди руководителей среднего и низшего звена. Особое внимание уделить экономическому образованию рабочих и служащих, линейных руководителей. Активнее изучать и применять имеющийся опыт работы в этом направлении предприятия города, области и отрасли.

Партийному комитету взять под контроль разработку плана комплексных мероприятий завершающего периода подготовки предприятия к работе в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

Принять меры по ускорению темпов внедрения внутрипроизводственного хозрасчета, проведению мероприятий по внедрению коллективного подряда, направлять работу совета трудового коллектива на решение этих задач.

Дневник соревнований

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов завода за вторую декаду марта.

В первой группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 4, второе место завоевал коллектив цеха № 16. Отмечена хорошая работа цеха № 9.

Неудовлетворительно трудился коллектив цеха № 105 (четыре прогула).

Во второй группе лидирует цех № 102, на втором месте коллектив цеха № 13. Отмечена хорошая работа цехов № 11 и 31.

За срыв сроков сдачи деталей и низкую культуру производства отмечена неудовлетворительная работа коллектива цеха № 1. Неудовлетворительно трудились также коллективы цехов № 17 (срыв сроков ремонта деталей, срыв дежурства ДНД), 41, 42 (срыв сроков сдачи деталей).

В третьей группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 21, второе — коллективам цеха № 14 и участка 7. Хорошо работали коллективы цехов № 15 и 18.

На упущения в работе указано цеху № 25 (нарушение общественного порядка), 20 (несчастный случай).

По отделам. Неудовлетворительно работали ОВК (срыв сроков поставки штамповок), ОТС (непоставка материала).

НАВСТРЕЧУ СУББОТНИКУ

Трудящиеся нашего завода, откликнувшись на почин передовых предприятий г. Москвы и области, в соответствии с коллективными социалистическими обязательствами решили провести 16 апреля 1988 года коммунистический субботник в честь 118-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Эта инициатива поддержана на собрании представителей трудовых коллективов завода.

Партийный комитет постановил провести субботник на рабочих местах, используя в этот день сэкономленные электроэнергию, материалы и топливо; на ремонте и наведении порядка в бытовых, гардеробных и душевых помещениях, на благоустройстве города и объектах соцкультбыта. Добиться в день субботника выпуска продукции в объемах, превышающих среднесуточный выпуск, работать с наивысшей производительностью труда и отличным качеством.

Во всех коллективах развернуть соревнование за досрочное и успешное выполнение планов четырех месяцев 1988 года и трех лет пятилетки.

Создать штабы, разработать и представить в партийный комитет до 5 апреля мероприятия по подготовке к проведению субботника, планы работы с указанием видов, объемов и количества работников.

● ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Долгое время проработала клепальщицей в цехе № 19 Анна Семеновна Швалькова. За высокие производственные показатели ей не раз объявлялись благодарности. Заслуженный ветеран труда, Анна Семеновна награждена орденом Трудовой славы II степени. Своими знаниями, опытом и мастерством она щедро делится с молодежью. Сейчас Анна Семеновна Швалькова на заслуженном отдыхе, но продолжает трудиться кладовщиком в родном цехе.

В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Хозяйственным руководителям провести своевременную подготовку оборудования, обеспечить на день субботника в полном объеме необходимое сырье и материалы. В зависимости от режима работы подразделений, обеспеченности транспортом и инвентарем использовать в счет субботника дни, начиная со 2 апреля 1988 года.

Для подготовки и руководства субботником создан заводской штаб, утвержден план подготовки к субботнику.

Партийный комитет рассмотрел организационный вопрос. В связи с переходом на хозяйственную работу В. Е. Дуркин освобожден от обязанностей заместителя секретаря партийного комитета завода по идеологической работе. Заместителем секретаря парткома единогласно избран С. Д. Собакин — старший инженер производственно-диспетчерского отдела.

Партийный комитет рассмотрел также вопрос «О ходе перестройки идеологической работы в партийных организациях цехов № 12, участка 7 и отдела 27 в свете решений XXVII съезда КПСС, февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС».

В постановлении парткома отмечается, что партийными организациями этих подразделений проводится работа по выполнению решений XXVII съезда КПСС, февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС по совершенствованию иде-

ологической и воспитательной работы в трудовых коллективах.

В парторганизациях цеха, участка и отдела проводятся собрания по вопросам совершенствования идейно-воспитательной работы. Ведется планирование идеологической работы. Руководители и ИТР участвуют в идейно-воспитательной работе в коллективах.

Партийные организации осуществляют руководство деятельностью профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций по коммунистическому воспитанию трудящихся. В цехе № 12 ведется творческая работа по организации подряда по конечному результату, введение такой формы позволило высвободить 7 человек. В цехе № 12, участке 7 прошла аттестация в коллективах, в которой партийные организации принимали активное участие.

В цехе № 12 на общем собрании был избран совет трудового коллектива, проводились выборы производственных мастеров.

В рассмотренных партийных организациях стабильно работают школы и семинары системы политической и экономической учебы.

В отделе 27 нет нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

В цехе № 12 работает ячейка ДОБТ, наркологический пост.

В коллективах цеха № 12, участка 7, отдела 27 хорошо организована культурно-массовая работа.

Продолжение на 2-й стр.

Окончание. Начало на 1-й стр.

Вместе с тем партийный комитет отметил ряд недостатков. На участке 7 нет резерва идеологических кадров, не ведется работа по переводу участка на конечный результат внедрения новой техники. Не внедряется коллективная гарантия трудовой дисциплины и общественного порядка. На участке 7 и в отделе 27 не избраны советы трудового коллектива. Партийная организация участка 7 не заключила договор о содружестве с подшефным классом. В подразделениях отсутствует практика проведения идеологических планерок у руководителя.

В цехе № 12 по-прежнему много нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, в 1987 году были случаи срыва дежурств ДНД.

Партийные организации участка 7 и отдела 27 не ведут работу по

созданию ячеек ДОБТ.

В цехе № 12, отделе 27, на участке 7 слабо ведется лекционная пропаганда, редко выступают докладчики единого политдня.

Недостаточно число политинформаторов в отделе 27 и участке 7, политинформации проводятся нерегулярно.

На участке 7 не выпускается стенгазета, в цехе № 12 и отделе 27 она выходит редко.

В отделе 27 отсутствует наглядная агитация.

Партийный комитет постановил считать одной из главных задач партийных организаций идеологическое обеспечение перестройки, расширение демократии и гласности, направление воспитательной работы на повышение трудовой и общественной активности трудящихся, достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции и обязал партийные организации устранить отмеченные недостатки.

● СМОТР СОХРАННОСТИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ СОБСТВЕННОСТИ И ЛИЧНОГО ИМУЩЕСТВА ГРАЖДАН

Есть над чем задуматься

С июля 1987 года на машиностроительном заводе проводится общественный смотр сохранности социалистической собственности и личного имущества граждан. Основными задачами смотра являются выявление, анализ и устранение причин и условий, способствующих совершению хищений государственного и личного имущества граждан. Кроме того, смотр направлен на усиление роли и ответственности руководителей профсоюзных организаций, органов народного контроля, добровольных народных дружин и других общественных организаций.

Для проведения этой большой работы была создана общезаводская комиссия (председатель — зам. директора А. Я. Правенький), которая разработала мероприятия по проведению общественного смотра. Как же они выполняются?

К сожалению, приходится констатировать, что многие запланированные мероприятия до настоящего времени не выполнены. В частности, большое беспокойство вызывает оборудование запорными устройствами, охранной и пожарной сигнализацией помещений, в которых хранятся товарно-материальные ценности. Медленно движется работа по паспортизации складов, не решены многие другие вопросы, связанные с надлежащим обеспечением сохранности социалистической собственности и личного имущества граждан.

О недостатках можно много говорить, но хотелось бы вскрыть причины, отрицательно влияющие на ход проведения данного общественного смотра. Исходя из ана-

лиза положения дел, на мой взгляд, основной причиной является недооценка многими руководителями важности, в первую очередь для предприятия, создания прочной основы в деле сохранности социалистической собственности и личного имущества граждан. То есть, как и прежде работа началась с административных позиций. Это привело к тому, что до большинства трудовых коллективов не доведены основные цели и задачи общественного смотра, они не принимают в нем практического участия. А кому как не рабочему, мастеру, технологу видны недостатки в порядке учета, хранения и использования материальных ценностей. Предложений же от данных категорий работающих поступает очень мало.

Считаю, что многим начальникам цехов, подразделений есть над чем подумать. Ведь надежная сохранность, полный учет и рациональное использование материальных ценностей являются фундаментом успешной работы в условиях полного хозрасчета и самфинансирования. А надежными помощниками им должны быть первичные партийные, профсоюзные и комсомольские организации.

А. КОРОЛЕВ,
старший оперуполномоченный
БХСС 4-го отделения милиции.
ОТ РЕДАКЦИИ: в последующих номерах нашей газеты в рамках общественного смотра будет обсуждаться вопрос обеспечения сохранности личной собственности граждан. Просим вносить предложения.

● КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Внимание: конкурс

9 апреля комитет ВЛКСМ завода проводит конкурс среди молодых рабочих по следующим профессиям: токарь, фрезеровщик, слесарь, электромонтажник.

В конкурсе могут принять участие рабочие названных профессий в возрасте до 28 лет. Приглашаются все желающие. Заявки на участие необходимо подать в комитет ВЛКСМ до 6 апреля. Конкурс проводится в учебно-производственном участке. Начало — в 9.00.

Победители соревнований награждаются грамотами комитета ВЛКСМ, ценными подарками; по согласованию с администрацией им может быть повышен разряд. Лучшие слесари, токари, фрезеровщики примут участие в городском конкурсе на звание «Лучший по профессии», который состоится 23 апреля на базе СПТУ-67.

В профкоме предприятия имеются путевки

Санаторий «Имени 30-летия Победы», г. Железноводск, с 26.05.88 г. Стоимость путевки 160 рублей, оплата — 30 процентов.

Лечение мочеполовой системы. Санаторий «Чувашия» г. Чебоксары, с 26.04.88 г. Стоимость пу-

тевки 160 рублей, оплата — 30 процентов.

Лечение заболеваний системы кровообращения.

Дом отдыха «Монино» Московской области, с 7.04.88 г. по 18.04.88 г. Две путевки стоимостью 14 рублей каждая.

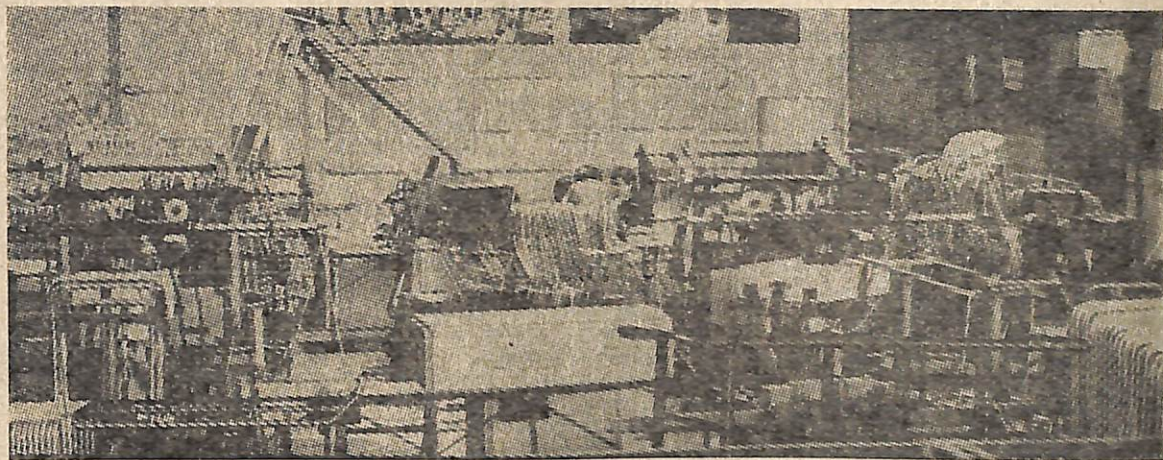
Новый вид сбережений

Учреждения Сберегательного банка СССР предоставляют населению новый вид сбережений — СЕРТИФИКАТЫ.

Сертификаты Сберегательного банка СССР выпускаются достоинством 250 рублей, 500 рублей,

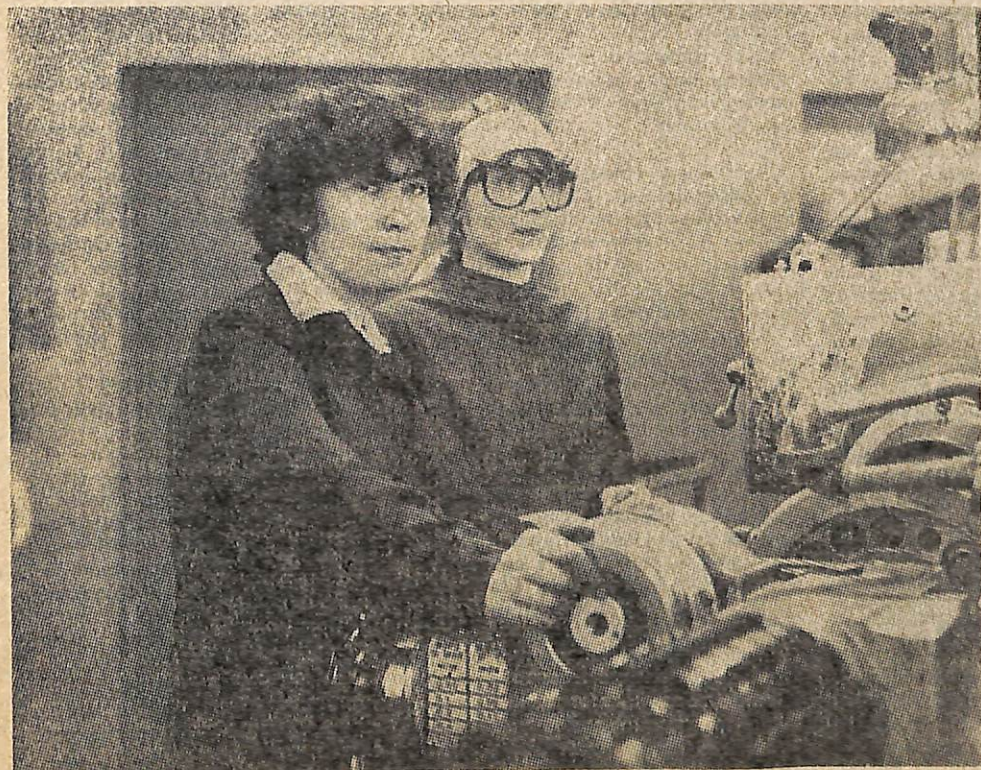
100 рублей и предназначаются для хранения денежных сбережений в течение 10 лет. При соблюдении десятилетнего срока хранения владельцу выплачивается сумма сертификата вместе с процентами из расчета 4 процента годовых.

● РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ



На снимке: Робототехнический участок РТУ-1 в 1987 был принят цехом № 105 для опытной эксплуатации. В результате эксплуатации стало ясно, что для изготовления деталей в массовом производстве установка, в том виде, в котором она использовалась, непригодна. В настоящее время отдел 27 совместно с участком 7 занимаются изготовлением опытного приспособления для гидравлического пробивания деталей, что в случае положительного результата даст возможность ввести робототехнический участок в действие.

Ю. КОЧНЕВ.



На снимке: идут занятия в учебно-производственном участке.

Владелец сертификата имеет право предъявить сертификат к оплате до истечения предусмотренного десятилетнего срока. В этом случае выплачивается ему доход, исходя из количества полных лет хранения денег на сертификате. За хранение сбережений на сертификате менее одного года со дня его продажи и после истечения десятилетнего срока хранения проценты по сертификату не начисляются. Выплата процентов по сертификату отдельно не производится, они могут быть выплачены только вместе с суммой, хранящейся на сертификате. При этом в расчет берется полное количество лет, в течение которых сумма хранилась на сертификате. Срок хранения сбережений на сертификате исчисляется со дня, следующего за днем его выдачи.

Операционные отделы и филиалы отделений Сберегательного банка СССР принимают от граждан на хранение сертификаты. При этом за хранение сертификатов вносится плата в размере 5 копеек в месяц за каждый сертификат независимо от достоинства.

Сертификаты Сберегательного банка СССР и проценты по ним освобождаются от обложения государственными налогами. Все совершаемые операции граждан по сертификатам сохраняются в тайне учреждениями Сберегательного банка СССР.

Городское отделение сберегательного банка одновременно сообщает, что в апреле месяце во все филиалы Сбербанка поступят в продажу сертификаты достоинством 250 рублей.

Н. ЖУРАБЛЕВА,
зам. управляющей
отделением Сбербанка.

На пути к новому

27 съезд КПСС определил стратегическую линию развития нашей страны до 2000 года. Предусматривается многократное увеличение производительности труда, совершенствование производственных отношений, резкое повышение качества выпускаемой продукции.

Эти задачи невозможно решать без формирования соответствующих изменений в психологии людей. Недостаточно того, чтобы решения съезда отвечали интересам трудящихся, а они в свою очередь одобряли политику партии. Необходима убежденность, профессиональная и психологическая готовность к осуществлению конкретных дел.

Одной из предпосылок формирования соответствующей психологии трудового коллектива является внутрихозяйственный расчет, бригадная форма организации труда с оплатой по конечному результату, самоуправление.

Навию предполагать, будто чувство хозяина можно воспитать словами. Отношение к собственности, к труду формируется прежде всего теми реальными условиями, в которые поставлен человек, возможностью влиять на организацию производства, распределение и использование результатов труда. Доказательство тому — жизнь нашего трудового коллектива.

В последние годы цех № 11 работал неровно, с планом практически не справлялся, постоянно срывал сроки сдачи деталей, тем самым ставил под угрозу выполнение заводского плана. Объяснялось это в общем-то вполне реальными, объективными причинами: морально и физически устаревшим оборудованием, большим удельным весом тяжелых физических работ, особенно с нержавеющей и титановыми сплавами, большой текучестью кадров и, в связи с этим, постоянной нехваткой рабочей силы; слабой работой цехов подготовки производства; дооснащение идет годами, ремонт оснастки, которой очень много, неоправданно затягивается. Постоянные срывы в снабжении материалами.

Но при более глубоком анализе оказалось, что не это главная причина плохой работы цеха, а вся беда в существовавшей форме организации и оплаты труда — в индивидуальной сдельщине. В последнее время она приняла особенно уродливые формы. Оплата труда рабочих с выполнением плана цехом связана не была. Достаточно было на любых операциях набрать необходимое количество норм часов, накрутить на них премию и получить зарплату. Но самым постыдным оказалось то, что чем хуже дела в цехе, тем для рабочих выгоднее. Рабочий становился обладателем «дефи-

цитных позиций». Обладатель дефицита, как известно, «уважаемый» человек, независимо от его профессиональных достоинств. Были случаи отказа от выполнения «невыгодных» (по уровню норм) и тяжелых работ, от работ заболевшего товарища. Были случаи припрятывания аварийных позиций, чтобы за них доплатили из ФМП по статье за особо важные задания. Были и передовики, которые выполняли нормы чуть ли не на 200 процентов, создавая заделы по «выгодным» позициям надолго вперед, но общая картина в цехе не менялась.

И самое главное, что мы поняли, — оплата труда до реализации конечного товарного продукта всегда ведет к дефициту, даже если в цехе будут созданы самые идеальные условия.

При подготовке перехода на новые условия хозяйствования в цехе начались поиски резервов. Одним из резервов, не требующим больших материальных затрат и дающим быструю отдачу, и является бригадный метод работы с оплатой по конечному результату. Надо сказать, что в цехе и ранее создавались бригады. Количество членов в бригадах колебалось от двух до десяти человек. Эффективность от таких бригад была нулевая, потому что это была та же сдельщина, только групповая.

Поэтому, когда мы ставили проблему внедрения коллективной формы организации и оплаты труда в цехе, то преследовали одну единственную цель: ликвидировать индивидуальную сдельщину. Для этого надо было обеспечить подлинное хозяйское отношение рабочих к делу. Но здесь единого наряда мало, т.к. если не ввести оплату за конечный результат, то появится олять коллективная сдельщина; наряду с наделением бригад всем необходимым для производства надо было предоставить им право реально участвовать в управлении и организации производства от бригады до цеха.

С 1 января 1987 года, после соответствующей подготовительной работы, в цехе была внедрена бригадная форма организации труда с оплатой по конечному результату.

Это позволило в целом обеспечить устойчивую работу цеха. Мы сразу нацелились на 100-процентный охват работающих. Если переводить отдельными бригадами, то у оставшихся сохраняются индивидуальные задания, не увязанные с общим планом, а это все равно что 100-процентная сдельщина. Сумма планов бригад должна быть равна плану цеха. Правда, при сегодняшней мощи цеха это не всегда получается. Поэтому наряду с планом, бригаде планируется норматив

товарной продукции, ниже которого опускаться нельзя. В противном случае бригада не получает премию. Таким образом цеховой план доведен через план бригад до каждого рабочего. Коллективный заработок распределяется по КТУ. Распределение по КТУ следующее: сначала ставили всем по 1 — производительность в бригадах резко снизилась. Потом отдали право выставлять КТУ бригадирам. Те, у кого КТУ оказался ниже 1, считали, что бригадир подходит к ним предвзято. И это вызвало ухудшение морального климата в бригадах. Поэтому мы пришли к простому решению: оставить индивидуальные нормы в рамках коллективного планового задания, что позволит учитывать реальный вклад каждого рабочего. Как важнейшее условие справедливого распределения коллективного заработка было установление равнонапряженных норм членами самих бригад. Повременщики и ИТР тоже были объединены в бригады. Повышение эффективности их труда и зарплату обуславливалось выполнением того же объема работ меньшей численностью и индивидуальным КТУ.

К развитию самоуправления, которое должно сформировать чувство хозяина, можно прийти лишь перейдя к качественно новой системе управления производством в цехе, низовое звено которой представлено бригадой. При внедрении этой системы появляются новые управленческие звенья, которые организованы иерархически: совет бригады — совет бригадиров цеха — совет бригадиров завода. В цехе № 11 были избраны советы бригад и совет бригадиров цеха или совет трудового коллектива. Мы считаем, это одно и то же. Председателем совета бригадиров цеха избран медник В. Кольков. С первого января 1988 года в совет трудового коллектива по решению общего собрания был введен и четырехугольник цеха.

Демократизация отношений или самоуправление вытекает из самой сути работы бригад на конечный результат. Никакие объективные причины, повлиявшие на невыполнение конечного результата, не принимаются. Деньги выплачиваются только за разницу в старом и новом серийном счете, за количество полностью укомплектованных техкомплектов, изделий, за штуки, принятые в цехе потребителем.

Некомплектный задел не оплачивается. Но если раньше несдача какой-то одной детали перекрывалась сдачей другой, может быть, и не нужной на данный момент, и рабочий, накручивая нормо-часы, зарабатывал деньги, то сейчас это исключено.

Но так как организация труда и на заводе, и в цехе пока еще далека от совершенства, то каждая

не зависящая от бригады причина, каждый случай производственных недоработок больно бьют рабочего по карману. Для того, чтобы заработала обратная связь, заработало давление снизу, необходимо заключение договоров между бригадами и администрацией, которые бы определяли форму материальной ответственности сторон. В цехе же пошли несколько иным путем: было разработано, согласовано с профкомом, принято на общем собрании цеха и утверждено директором завода № 11 на самоуправление. В нем есть пункт, согласно которому совету трудовых коллективов предоставляется право выставлять КТУ любому работнику цеха за его вклад в достижение конечной цели. Повторяю, что совет трудового коллектива, — это новое управленческое звено. И если ему не предоставить такого права, он превратится в самую заурядную общественную организацию.

Надо сказать, что бригадная форма организации труда, это сигнал к изменению управления производством в целом, сигнал к ломке производственных отношений, сигнал к изменению трудового законодательства. Самое главное, что другого пути доведения хозрасчета до каждого рабочего места, по моему убеждению, нет. С другой стороны, бригадный метод не надо идеализировать, бездумно захваливать. Он не лишен внутренних противоречий, противоречий навыка, привычек, стереотипов, противоречий компетентности и профессионального мастерства; противоречий, связанных с оплатой труда и стимулированием трудовой деятельности; противоречий, связанных с риском, выжиданием, формализмом, излишним ажиотажем, противоречий, связанных с сокращением и переводом кадров, с развитием коллективизации, демократии, развитием взаимной критики, с недооценкой усилий кадров при проведении конкретной реорганизации. Их раскрытию и разрешению уделяется пока мало внимания. Неодинаковое отражение противоречий различными членами трудового коллектива цеха приводит к тому, что они становятся противоборствующими сторонами, носителями разных позиций, это в конечном счете приводит к изменению самого процесса коллективной деятельности. Поэтому бригадная форма — не застывшая форма организации труда, движущей силой ее развития и являются противоречия, которые мы должны изучать и управлять ими. Образцовая не та бригада, которая хороша сегодня, а та, которая непрерывно развивается и имеет для этого все возможности.

В. ПРИХОДЬКО.

вопросы премирования, доплат за совмещение, за выполнение работ меньшей численностью внутри производственных единиц.

В результате мероприятий увеличилось число бригад с планированием и оплатой по конечным результатам до 174 с охватом в них 1399 человек. В бригадах с элементами хозрасчета, которым планируется фонд заработной платы, темп роста объема производства и производительности труда, трудится 1530 человек. Проводится работа по внедрению принципов бригадного подряда на базе сборочного цеха № 8.

Эти качественные изменения в решении задач по улучшению бригад дали уже положительные результаты. Так, перевод бригад в заготовительном цехе № 11 на планирование и оплату по конечным результатам отразился на улучшении выполнения товарного плана не только бригад, но и цеха в целом, по сравнению с 1986 годом производительность труда выросла на 9,7 процента, заметно активизировалось участие бригадиров в принятии производственных планов, средняя зарплата работающих по сравнению с 1986

● ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

Желаем счастья

3 апреля исполняется 50 лет меднику цеха № 11 Вере Ивановне Киселевой. Восемнадцатилетней девушкой пришла она в наш коллектив. За 30 лет работы Вера Ивановна отлично освоила профессию медника. Всю продукцию сдает с первого предъявления. Она неоднократно награждалась почетными грамотами, была победителем социалистического соревнования, является ударником IX, X и XI пятилеток. Вера Ивановна награждена орденом Трудовой славы III степени. Вера Ивановна — заслуженный ветеран труда, ее портрет неоднократно заносился на Доску почета и Аллею трудовой славы завода. Она отзывчивый человек, пользуется заслуженным уважением в коллективе цеха. Мы поздравляем Веру Ивановну Киселеву с юбилеем и желаем ей счастья, здоровья, успехов в ее нелегком труде, а еще — оставаться такой же обаятельной.

Коллектив цеха № 11.

От всей души

30 марта — День рождения у Надежды Александровны Лушинской, которая со школьной скамьи и до сегодняшнего дня трудится на нашем заводе, в настоящее время она — инженер в цехе № 17.

Надежда Александровна успешно сочетает производственную деятельность с общественной работой. Кроме того, она воспитывает двух сыновей, один из которых ученик школы № 3, другой — студент.

Хочется пожелать Надежде Александровне доброго здоровья, больших творческих успехов, неиссякаемой энергии, бодрости и большого личного счастья.

Коллеги по работе.

Награждены грамотами

Решением исполкома городского Совета народных депутатов за активное участие в охране общественного порядка и борьбе с правонарушениями в городе Почетной грамотой исполкома награждены начальник бюро В. В. Ефремов (приборный завод), младший научный сотрудник А. С. Кириллов (Институт), инженер Н. З. Крахтинов (завод, цех № 102), токарь П. М. Лепкин (Институт), мастер В. А. Никифоров (завод, участок 7), старший инженер В. Ф. Чумаков (Институт), инженер В. В. Шадрин (КБ), слесарь-сантехник Е. И. Шепелев (Институт).

Коренного перелома не произошло

ВВЕДЕНИЕ новых тарифных ставок и должностных окладов с одновременным совершенствованием организации заработной платы рассматривается не только как фактор повышения производительности труда и качества работы, но и как действенное средство дальнейшего развития общественно-политической активности трудящихся. В связи с этим в условиях проведения реформы заработной платы повышается значение вопросов внедрения и совершенствования бригадных форм организации и оплаты труда.

Однако сегодня мы не можем сказать, что все вопросы перехода на коллективные методы организации и оплаты труда на заводе решаются успешно. Несмотря на то, что в 354 бригадах объединены 69,6 процента рабочих, из которых 75,2 процента работают по единому наряду и 76,5 про-

цента распределяют бригадный заработок по КТУ, экономический эффект от применения коллективных форм пока не велик.

В большинстве бригад не достигнут значительный рост производительности труда по сравнению с рабочими, работающими индивидуально, так как создание бригад в большинстве цехов не сопровождалось перестройкой внутризаводского планирования, доведением общего производственного плана цеха до каждого рабочего места и организацией оплаты труда по конечным результатам за сданные бригадо-

комплекты. В 1987 году в ходе подготовительной работы по переходу на новые условия оплаты труда были разработаны заводские мероприятия по совершенствованию бригад, четко определен круг вопросов, решение которых устраняло бы недостатки, допущен-

годом возросла на 7,4 процента.

Создание комплексных бригад с оплатой по конечным результатам в механическом цехе № 1 также с первых месяцев работы по-новому доказало преимущества коллективного труда. В бригадах произошло сокращение численности при одновременном увеличении объема выпускаемой продукции. Например, в комплексной бригаде В. Хапова, работающей с правом самоконтроля продукции, численность сокращена за период работы с оплатой по конечным результатам на 5 человек, в том числе 3 — вспомогательных. Производительность труда выросла в среднем на 20 процентов, зарплата рабочих — на 12-15 проц.

Уже сегодня мы можем отметить новое отношение руководства цехов к проблемам внедрения коллективных форм труда в производство, иное понимание сущности бригад нового типа. Однако коренного перелома в решении общезаводских проблем внедрения бригадного метода организации и оплаты труда на заводе пока не произошло.

(Материал подготовлен на основе выступлений на совещании бригадиров).

Великой души человек

24 МАРТА ИСПОЛНИЛОСЬ 120 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ А. М. ГОРЬКОГО

24 марта исполнилось 120 лет с дня рождения А. М. Горького. Судьба Горького, первого пролетарского писателя, признанного во всем мире, необыкновенна и драматична.

С детства воспитывавшийся в семье деда, он с жадностью насыщал свою душу красотой и наивной мудростью бабушкиных сказок, искренней и самоотверженной любовью к людям, очарованием неброского великолепия могучих волжских просторов и вместе с тем с отвращением и болью переживал несправедливость, грязь и «свинцовые мерзости жизни».

Впечатления этих лет легли в основу автобиографической трилогии «Детство», «В людях» и «Мои университеты».

Учиться Горькому не пришлось. Но его учила сама жизнь. А это, как известно, лучшая школа. Он был образованнейшим человеком, его познания в области истории, литературы, искусства, философии были обширнейшими.

Талант писателя проявился рано. Едва достигнув тридцати лет, он уже стал известен всему миру. Книга «Очерки и рассказы» (1898-1899) вызвала небывалый отклик в России и за рубежом.

Чуть позже, в 1902 г., его пьеса «На дне» обойдет многие сцены мира, умножив его славу. А роман «Мать», высоко оцененный В. И. Лениным, будет переведен на многие языки мира и станет настольной книгой миллионов.

В годы первой русской революции Горький принимал активное участие в революционном движе-

нии. За прокламацию 9 января 1905 года с призывом свергнуть самодержавие он был заключен в Петропавловскую крепость и только под давлением общественности власти освободили его.

После революции 1917 года А. М. Горький вел огромную общественную работу. Благодаря именно его усилиям мы сейчас имеем возможность читать книги серии «ЖЗЛ», «Всемирная литература», «Библиотека поэта».

Наделенный незаурядным писательским даром, он обладал и не менее важным талантом — талантом любви к людям. Он, как никто другой, умел деликатно помочь человеку. Так, узнав о сельском учителе — поэте, больном туберкулезом, он нашел его и отправил лечиться, снабдив деньгами. Услышав о тяжелой судьбе одинокой женщины, умирающей от голода вместе с маленьким ребенком, он разыскал ее, поддержал и помог устроиться на работу. Где бы ни жил писатель, двери его дома были всегда открыты, в гостиной постоянно накрывали стол.

Как любой ищущий и неординарный человек, Горький не был застрахован от ошибок. В 1900—1910 гг. после поражения первой русской революции 1905 года, когда большинство революционеров разочаровались в итогах борьбы, Горький мучительно искал путь к обновлению общества. Это привело его к идее богостроительства, к попытке религиозной интерпретации марксизма, созданию новой религии без бога.

Ленин резко критиковал Горького за отход от марксистской позиции и вместе с тем болезненно переживал смятение и неопределенность в мироощущении великого писателя.

С 1921 по 1931 годы Горький по настоянию Ленина лечился за границей. Всей душой стремился он на Родину. Жил мыслями о своей стране, ее народе, ее истории и культуре. Именно за границей он пишет роман «Дело Артамоновых» об истории трех поколений буржуазной семьи, начинает работать над романом — эпопеей «Жизнь Клима Самгина», отразившим сорок лет жизни русского общества в острой идейно-общественной борьбе.

Вернувшись в Советский Союз, Горький сразу окунулся в гущу литературной борьбы. Руководство Российской ассоциацией пролетарских писателей (РАПП 1925—1932), борясь за партийность литературы, впадало в догматизм и вулгарный социализм. Многие из руководителей нетерпимо относились к советским писателям из среды интеллигенции и стремились добиться гегемонии пролетарской культуры административным путем, проводя политику охаивания и травли.

Надо было положить конец негативному отношению к непролетарским по происхождению писателям, выработать четкую позицию в методологии и определить пути развития советской литературы.

Этим и занялся Горький. Его усилиями был подготовлен и про-

веден I Всесоюзный съезд советских писателей, который определил метод социалистического реализма основополагающим методом советской литературы. Но недаром Горького называли буревестником революции: романтический пафос он проповедовал и всегда защищал, считая, что главной задачей советских писателей должно быть воспитание нового, социалистического человека, а без романтической одухотворенности этого добиться трудно.

В последний год жизни, по свидетельству современников, Горький был оторван от общественной жизни. Отчасти виной тому была болезнь, отчасти — социально-политическая обстановка.

Человек огромной чуткой души, высочайшего интеллекта, он не мог не видеть всего, что происходило в 30-е годы в стране. Его радовал горячий энтузиазм строителей первых пятилеток, стремление их к культуре и вместе с тем угнетала и подавляла подчас слепая вера, подмена вечных общечеловеческих ценностей упрощенными истинами.

Он понимал, что политическая активность масс опережает политическую культуру, которая является неотъемлемой частью общей культуры человека. И великий писатель всем своим талантом утверждал пролетарский гуманизм, делающий человека Человеком.

Т. ПОЛИТОВА,
старший библиотекарь.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ



Фото В. ГОЛУБЕВА

«ПРИЕХАЛИ...»

«ПАПКИНА РАДОСТЬ».

Лыжный марафон

Подождал к концу зимний сезон. И вот среди лыжников города назрел вопрос: а не провести ли и у нас в городе такое мероприятие, как Манжосовская гонка в Одиночно или Тартусский марафон? И вот, наконец, решили. В последнее воскресенье марта совместно с детскими лыжными секциями он — марафон — состоялся. Участников было немного, всего 113 человек. Но, это — начало. Маршрут пролегал по левобережной части моря. Весна немного испортила трассу: за 2 дня до старта прошел дождь, и море покрылось льдом, но это не испугало желающих стартовать. Участники были от 10 лет до 60. Дистанция — 10, 20, 30, 50 километров. Красивое зрелище представало перед зрителями и рыбаками, которых в это воскресенье было очень много. Разноцветная лавина лыжников сорвалась с городского пляжа и устремилась вперед. Скорость была большой — 25 километров в час, и бураны еле поспевали за лидером. Гонку

возглавил один из наших сильнейших лыжников О. Пчелинцев.

Первый ориентир — остров св. Елены. Здесь участники до 14 лет делают поворот и бегут к финишу. Среди мальчиков 1976 года рождения и младше первое место занял Н. Федяев (1978 года рождения), у девочек — Тихомирова. Среди мальчиков 1974-75 года рождения первым был М. Ефромеев (школа № 1), у девочек — Н. Червякова (школа № 10). А старшие летят вперед, где в районе острова «А» стоит отметка «10 км». Поворот, и они также спешат к финишу. Среди юношей 1972-73 года рождения первое и второе место поделили А. Заречняк и А. Никоноров (школа № 4). Среди девушек первой была С. Силкина (школа № 6). У старших юношей лидировал О. Пчелинцев, а у девушек — Е. Маковеева.

Но это еще не все. Вот на отметке «15 км» — первый пункт питания. Но многие участники проходят его мимо, скорость очень большая да и группа лидеров сильная, — это Н. Комиссаров (к/ф «Волна»), Ю. Филиппов (Институт). А впереди уже видно половина дистанции — деревня Городище. Здесь участников ждал второй пункт питания. И обратно. На обратном пути участников кроме усталости поджидал и встречный ветер. Однако спортивный азарт так захватил участников, что темп гонки так и не падал. Цель одна — вперед, к финишу. А вот и он. Сразу двое участников пересекли финишную полосу. Это студент МГУ Г. Кадыков и инструктор коллектива физкультуры «Волна» Н. Комиссаров. Третье место занял Н. Сосунев (сотрудник Института). Среди участников свыше 40 лет лидировал

В. Никоноров (преподаватель труда школы № 4). Среди участников старше 50 лет первое место занял А. Борисов, мастер спорта из цеха № 13. Среди участников на 30 километров первым был А. Леженин из ОК-3. Успешно закончили дистанцию 30 километров И. Симансков и А. Шутов. И вот гонка закончена. Призеры получают дипломы и призы. Мнение многих: хотя и первая гонка — но она удалась, только проводить ее нужно не в последнее воскресенье марта, а в третье. Участники марафона благодарят бураников В. Баранова и В. Бычкова за отличное обслуживание на трассе, а также врача ЦГБ С. Чупрынина. Ждем всех любителей лыж на марафонскую гонку в 1989 году.

Виктор ЧЕРВЯКОВ.

И. о. редактора О. А. ЧЕРКУНОВА

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ОКТЯБРЬ»

1 апреля

Пионерский кинотеатр «Трубоч». Художественный фильм «Роня, дочь разбойников». Начало в 15.30. Художественный фильм «Импровизация на тему биографии» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 18.00, 20.00.

Молодежный вечер отдыха. Начало в 19.00.

2 апреля

Художественный фильм «Ураган» (США). Фильм только для взрослых. Сеансы в 18.00, 20.00.

Кинотеатр выходного дня. Художественный фильм «Взломщик». Начало в 19.00.

Женский клуб. Тема: «Семья и дети». Планирование семьи и контроль рождаемости. «Бесплодный брак». Начало в 14.00.

3 апреля

Киноклуб «Чебурашка». Мультсборник «Как обезьянки обеды». Начало в 11.00.

Книжный праздник «Михалковград». Начало в 13.00.

Художественный фильм «Взломщик». Начало в 16.00.

Художественный фильм «Если хочешь быть счастливым» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

Молодежный вечер отдыха. Начало в 19.00.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

1 апреля

Художественный фильм «Семь самураев». (Япония). Две серии. Начало в 18.00, 21.00.

2 апреля

Сборник мультфильмов «Этот упорный ослик». Начало в 12.00.

3 апреля

Художественный фильм «Семь самураев». (Япония). Две серии. Начало в 21.00.

Дискоотека. Начало в 20.00.

4 апреля

Художественный фильм «Чужие игры». Начало в 19.00.

Объявления

В левобережной части города по ул. Центральной, 24 открыто фотоателье, где квалифицированные мастера оказывают следующие услуги: изготовление документальных снимков; изготовление черно-белых и цветных художественных фотоснимков; проявление и печать черно-белых и цветных пленок и снимков с негативов заказчика; обработка слайдов.

Фотоателье располагает детскими съемочными площадками. Режим работы: с 11.00 до 19.00 ежедневно, перерыв на обед с 14.00 до 15.00. Суббота — с 9.00 до 16.00 без перерыва, выходной — воскресенье.

Справки по тел. 5-5-23.

Мастерская по ремонту электробытовых приборов по ул. Советская, 14-а проводит высококачественный ремонт с гарантией: холодильников, стиральных машин (всех моделей); выполняет покраску бытовой техники, а также ремонт пылесосов, электробритв; крепление коньков к ботинкам, заточку коньков, установку лыжных креплений. По заявке заказчика механик может выполнить на дому мелкие работы.

Справки по тел.: 4-82-60.

Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха № 12, С. В. Демидову, который трудится в цехе № 33 КБ, семье Роминых, всем, кто разделит с нами тяжелое горе утраты мужа и отца Анатолия Ивановича Головкина, оказал большую моральную поддержку и помощь в организации похорон.

Семья ГОЛОВКИНЫХ.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.